

El Liderazgo Cristiano

Por Bruce MacPherson
Chicago, Illinois, EE.UU.
Año 2004

Introducción:

No es fácil el liderazgo en la obra del Señor. Pero sí es posible, pues incluye dones dados por Dios, un Dios de orden. El liderazgo es necesario para nuestro crecimiento y el cumplimiento de “la gran comisión” de ir, hacer discípulos de todos los grupos étnicos, bautizar y enseñándoles a obedecer a Cristo en todo (Mt. 28:18-20). Más adelante en este estudio nos detenemos a meditar sobre *la necesidad* de líderes. También presentaremos una lista donde se detallarán las distintas clases de líderes que se hallan en una iglesia local. (Véase al final el índice de todos los temas.) A veces nos encontramos con iglesias que en realidad no quieren líderes y no quieren crecer. Este estudio está dirigido a las iglesias que realmente desean cambiar su “mundo” y extender el reino de Dios. Es para aquellos que anhelan ser guiados en una forma bíblica.

Cada día veo con más claridad el papel que, para bien o para mal, puede tener la influencia de una sola persona. Esa influencia puede afectar a nuestra descendencia hasta la tercera y cuarta generación, o aún más. Afecta también la obra del Señor. Una persona puede ser como Billy Graham o Adolfo Hitler; como Bin Laden o Luis Palau. (Véase 1 Cor. 5:6; 12:26). También me sorprende e impresiona cuánto bien puede hacer una sola persona y, que luego termina mal. ¡Queremos terminar bien, tal como hizo Pablo! (Véase 2 Tim. 4:6-8; 1 Cor. 9:24-27). El pecado de un líder, especialmente la hipocresía, afecta mucha gente, incluso a sus propios hijos. Un caso es el rey Ezequías (véase 2 Reyes 18:3-7; 2 Crón. 32:24-26; y el capítulo 33 acerca de su hijo, Manasés).

1. ¿Qué es el liderazgo cristiano?

La Biblia enseña que en un sentido todos los creyentes estamos en el ministerio. Todos tenemos por lo menos un “don” que recibimos del Espíritu Santo, para servir a los demás. (Véase Rom. 12; Ef. 4:7-13; 1 Cor. 12).

Al mencionar la palabra “líder” mucha gente piensa inmediatamente en una autoridad, en alguien que pueda manejar, dirigir, regir y gobernar. Muchos piensan que un líder es una persona que tiene poder sobre otras personas sin que nadie cuestione sus acciones ¿Es posible tener autoridad sin ser autoritario, evitando ser autocrático o un mandamás, y sin manipular o ser un dictador? ¿Cómo podemos evitar ser topadoras religiosas? ¿O evitar construir nuestro propio reino? ¿Qué debe caracterizar al liderazgo realmente cristiano? Sugiero las siguientes ideas. Notemos que en cada aspecto, el liderazgo tiene que ver con el beneficio de otras personas, con actitud de siervo por parte del líder.

El liderazgo cristiano:

- a. **Influye.** El líder afecta a otras personas. ¿Cómo debe hacerlo? (Por su enseñanza, sus escritos, su ejemplo¹, sus oraciones, sembrando ideas, escuchando bien a otros, por la bendición y presencia de Dios en su vida, etc.) ¿Su vida es una buena influencia entre los que lo rodean? Véase Gén. 39:5 (la influencia de José en casa de Potifar). ¿Es usted un medio de bendición para otras personas a través de su vida y presencia?
- b. **Moviliza** a un grupo de personas en cierta dirección, a trabajar juntos armónicamente, compartiendo una visión. En este sentido, un líder es **un guía**, que orienta al pueblo de Dios en cierta dirección.
- c. **Cambia** a las personas, en sus ideas, valores y emociones. ¡Pero a nadie le gusta ser cambiado! Entonces vamos a **ayudarles a mejorar**.
- d. **Organiza, administra, supervisa.** (Véase 1 Tim. 5:17).
- e. **Preside.** (Véase Hch. 15:6, 13, el concilio de la iglesia en Jerusalén, presidido por Jacobo, también llamado “Santiago”, el hermano del Señor). Véase Rom. 12:8. Dice “preside” en la Reina Valera 1960. Otras versiones: “dirigir” (NVI); “un puesto de responsabilidad” (VP).
- f. **Ayuda a otros a tener éxito**, y a cumplir el plan que Dios tiene para cada uno. Esto significa orientaciones para resolver problemas, y ver las consecuencias de sus acciones. En fin, es ayudarles a reflexionar y ver las opciones para superar los obstáculos que se puedan presentar.
- g. **Hace madurar a otros** (Ef. 4:11-13), y madura con ellos. Muchos tratan de cambiar el mundo pero no quieren cambiar su propia vida. (Véase 1 Tim. 4:7, 12, 16). ¿Concuerd

¹ vea el punto “k” que sigue

usted con la siguiente afirmación? Alguien dijo: “Muchas veces la relación entre las personas es más importante que los planes y el trabajo que hacemos”. ¿Qué le parece? ¿Hasta qué punto es cierto?

Véase el estudio de Bruce MacPherson titulado, *Avivamiento y Renovación* que trata sobre lo que nos ayuda a madurar. ¡En esta tarea estamos colaborando directamente con el Espíritu Santo!

- h. **Ayuda a otros a planear y evaluar.** (Véase Lc. 9:1-6; 10:1-12, 17-20). Es natural pensar de la siguiente forma: “La buena decisión es la que uno toma, y la mala es la que otros toman”. Los buenos planes son los que usted realiza, y los malos son los que otros planifican.
- i. **Piensa continuamente en buscar y preparar a otros líderes.** (Véase 2 Tim. 2:2).
- j. **Discipula a otras personas.**
- k. **Es ser un buen ejemplo.** (Véase 1 Tes. 1:6 y la nota en la Biblia de Estudio NVI). Es más fácil predicar 10 sermones que vivir uno. No debemos ser como una agencia de turismo, promocionando lugares que nunca hemos visitado. Eso hicieron los fariseos. La buena predicación y enseñanza se basa en nuestra propia experiencia viva con el Señor. Demuestra lo que somos.
- l. **Comprende, apoya, cree en el prójimo.** Es amarles y ser un amigo fiel, no sólo porque es su deber siendo un líder. Es meternos en sus zapatos. Es hacer todo sin manipular, sin controlar, y con respeto, paciencia y mucha humildad.
- m. Otros sinónimos pueden incluir: **un mentor, tutor, consejero y asesor.**
- n. Significa que el líder también debe ser **un discípulo**, bajo la autoridad y guía de otras personas. ¿A quién debe someterse un pastor?

¿A quién se somete usted?

¿Cuántos de estos puntos anteriormente mencionados se aplican también al liderazgo en el hogar?

- 2. El liderazgo de Jesús:** Si tuviéramos más tiempo, sería provechoso examinar el estilo de liderazgo de varias personas en la Biblia, personas como José, Moisés, Nehemías, Bernabé o Pablo. Muchas personas han escrito sobre este tema, incluso el famoso libro en inglés titulado *The Training of the Twelve* (La Formación de los Doce) por A. B.

Bruce. Los pensamientos que se expresan aquí no provienen de tal libro sino que son fruto de mi propia experiencia personal.

“El que dice que permanece en él, debe andar como él anduvo” (1 Jn. 2:6).

“Sed, pues, imitadores de Dios...y andad en amor, como también Cristo nos amo...” (Ef. 5:1-2).

“Ustedes me llaman Maestro y Señor, y dicen bien, porque lo soy...Les he puesto el ejemplo, para que hagan lo mismo que yo he hecho con ustedes...Así como yo los he amado, también ustedes deben amarse los unos a los otros” (Jn. 13:12, 14, 34 NVI).

¿Cómo ha sido la vida de Jesús aquí en la tierra? Si seguimos las pisadas de él, ¿cómo debemos vivir?

- a. Jesús *llamó* a sus discípulos. Él dice que debemos orar “al Señor de la mies, que envíe obreros a su mies” (Mt. 9:38). En Jn. 15:16 Jesús dice que él nos ha elegido. Es nuestro deber buscar y llamar a los obreros que el Señor ha elegido y multiplicarnos tal Él como lo hizo.
- b. Jesús da dones espirituales a cada creyente (Ef. 4:9-12; Rom. 12:3-8; 1 Cor. 12). Debemos descubrirlos, desarrollarlos y usarlos para la edificación de la iglesia.
- c. Llamó a sus discípulos para estar con él (Mr. 3:14; Hch. 4:13), y les amó hasta el fin (Jn. 13:1). Apartó un tiempo para instruirlos. En Marcos 9:30 y 31 dice que “caminaron por Galilea; y no quería que nadie lo supiese, porque enseñaba a sus discípulos...” Jesús está con nosotros (Mt. 28:20). Si seguimos su ejemplo, dispondremos de un tiempo para estar con nuestros discípulos, mostrándoles mucho amor y afecto (Ef. 5:1-2).
- d. Jesús les dio una buena orientación antes de enviar a los 12 (Lc. 9) y a los 70 (Lc. 10). Jesús envió a los discípulos como el Padre le había enviado a él (Jn. 17:18; 20:21). Fue un maestro perfecto pues les enseñó de poco, respetando el tiempo de cada uno. Les hizo reflexionar a través del uso de parábolas y gran cantidad de preguntas. A menudo comenzó su enseñanza a partir de las preguntas de la gente, o con algún suceso que tenía lugar en ese momento.
- e. Jesús estaba en constante comunión con el Padre, no sólo en tiempos de silencio y soledad sino en todo momento. Oró mucho (Véase Lc. 5:16; 6:12). Estaba continuamente comprometido en hacer la voluntad del Padre (Jn. 4:32-34; 6:38; Mt. 26:39). Oró por sus discípulos (Véase Jn. 17). Sigue intercediendo por todos nosotros (Heb. 7:25).
- f. Fue guiado siempre por el Espíritu (Lc. 4:1, 14, etc.).
- g. Tuvo la actitud de un siervo. No vino para ser servido, sino para servir (Mr. 10:45).
- h. Cristo “vino a buscar y salvar lo que se había perdido” (Lc.19:10). Está postergando su segunda venida con el mismo propósito, “no queriendo que ninguno perezca” (2 Ped. 3:9). Véase Mr. 8:36-38. “Cristo vino al mundo para salvar a los pecadores” (1 Tim. 1:15). Pablo tuvo la misma actitud (Hch. 20:24; 1 Cor. 9:16-22). Con sus últimas palabras nos manda a hacer lo mismo (Hch. 1:8).

- i. Jesús hablaba el arameo, con acento del norte. Se adaptó a la cultura, sin discriminación y sin hacer acepción de personas. Recordamos que él sufrió mucha discriminación por ser pobre, por ser considerado hijo de un carpintero y por ser de Nazaret (Mateo 33:55-57).
- j. Jesús tocó a los niños y a los enfermos y a muchas otras personas, siempre en forma sana. Asistió a bodas y entierros. Comió tanto con la gente que fue acusado de ser “comilón, y bebedor de vino, amigo de publicanos y pecadores” (Mt. 11:19).
- k. Mostró compasión. Se preocupaba por otros. Estaba siempre atento a los niños, los pobres, los ricos, las mujeres y los extranjeros. Era cortés. Mostraba gracia y amor. fue cordial, suave, manso (excepto con los hipócritas).
- l. Jesús siempre practicaba absoluta integridad. Nunca mintió. Es confiable (Heb. 6:18). Estaba “lleno de gracia y de verdad” (Jn. 1:14). (Se afirma que la integridad es lo que somos cuando nadie nos está mirando). Jesús no podía aguantar la hipocresía (véase Mt. 23). Cristo siempre nos ve. Nos llama a una vida de integridad. Su Espíritu Santo es el “Espíritu de verdad” (Jn. 14:17; 15:26; 16:13).
- m. Jesús tuvo algunos amigos íntimos (Pedro, Jacobo, Juan, María y Marta con su hermano Lázaro). En Jn. 13 dice que Cristo amó a los suyos hasta el fin.
- n. Sabía preparar líderes y trabajar en equipo con ellos.
- o. Jesucristo fue un trabajador, con mucho sacrificio, no perezoso, nunca tenso ni apurado. Se dio un tiempo para descansar (Mr. 6:32 en adelante). Predicó constantemente. Era infatigable. Una vez dijo: “Me es necesario hacer las obras del que me envió, entre tanto que el día dura; la noche viene, cuando nadie puede trabajar” (Jn. 9:4). La Biblia nos manda a no descuidar los dones que Dios nos ha dado (1 Tim. 4:14; Rom. 12:6 en adelante).
Cristo ha tenido un plan global, una visión, una meta. La Biblia dice que “Jesús iba por todas las ciudades y aldeas, predicando y anunciando el evangelio...” (Lc. 8:1). En una ocasión Simón buscó a Jesús quien estaba orando y le dijo: “Todos te buscan”. Jesús contestó: “Vamos a los lugares vecinos, para que predique también allí; porque para esto he venido” (Marcos 1:35-38). Lucas 4:43 cita la misma ocasión. Jesús dice: “Es necesario que también a otras ciudades anuncie el evangelio...” (Notamos que no es necesario correr por todos lados, si no es evangelista, sino trabajar bien y con metas y un plan global).
- p. Jesús ha aceptó y colaboró con todos los verdaderos creyentes. Él tuvo que reprender a los discípulos por haber rechazado a una persona que echaba fuera demonios en nombre de Jesús pero no estaba en su grupo (Véase Marcos 9:38-41). Tenían que aprender que el que no es contra nosotros, por nosotros es”. Debemos aceptar y colaborar con todos los verdaderos cristianos evangélicos del mundo cuando sea posible, siempre y cuando no se contradigan las doctrinas y nuestra fe en Cristo. Debemos estar orando por la unidad del cuerpo de Cristo (Jn. 17:11; 20-23). Hay un rebaño, y un pastor (Jn. 10:16). “Así que, según tengamos oportunidad, hagamos bien a todos, y mayormente a los de la familia de la fe” (Gál. 6:10). “...porque somos miembros los unos de los otros” (Ef. 4:25).
- q. Mostró su divinidad con muchos milagros. Echó fuera muchos demonios (Mr. 1:25, 32-34).
- r. **Jesús no sólo es nuestro Señor y nuestro gran ejemplo. Él también es nuestra vida, nuestra fuerza y meta, y nuestro buen amigo.** La meta de Pablo para los cristianos ha

sido el carácter de Jesús: "...hasta que Cristo sea formado en vosotros..." (Gál. 4:19). Véase Rom. 8:29; 2 Cor. 3:18. Esto ha sido la meta de Pablo también, de conocer mejor a Cristo y andar en su poder (Fil. 3). Si queremos imitar a Jesús, debemos conocerlo como Señor y Salvador personal, luego andar con él, en plena comunión, totalmente rendidos a él.

3. Lo que un líder cristiano debe ser. (Es sin duda lo más importante de este estudio.)

Una vez vi una entrevista en CNN con el General Colin Powell.² Cuando se le requirió una lista con las cualidades más importantes que, a su criterio, un líder de las fuerzas armadas debería poseer, él propuso (por supuesto en inglés) las siguientes:

- “Competence” (**ser capaz**, hábil, competente, preparado, apto)
- “Character” (**tener valor moral y espiritual**)
- “Courage” (**ser valiente**, tener valor, brío, aliento, pasión, entusiasmo, denuedo, ánimo, resolución, optimismo)

Me gustaría agregar a las anteriores una cualidad más: la **sabiduría divina**. Siendo competentes, podemos hacer en forma eficiente diferentes cosas. Poseyendo valor moral y espiritual, podemos actuar con integridad moral. La valentía nos impulsa a actuar en una determinada forma. Con sabiduría, sabemos cual cosa debemos hacer primero.

Pensemos un momento lo que pasa cuando un líder es deficiente en alguna de estas cualidades. Es imprescindible mantener un equilibrio entre todas ellas. Con la posesión de sólo alguna de ellas, la acción de un líder resultará insuficiente. Puede conocer sobre muchos aspectos y ser un buen chico (“a nice guy” decimos en inglés), pero si no es valiente, no podrá hacer nada y nadie querrá seguirle. Quizás una situación más grave se plantee cuando alguien muy capacitado y valiente adolece de valor moral.

Ahora trataremos en forma particular la cualidad de su **valor moral**, estudiando en especial los textos de **1 Tim. 3:1-7 y Tito 1:5-10**. Si desea estudiar estas cualidades a fondo, le recomiendo el libro titulado *La Medida del Hombre*.³ Aunque estas cualidades se encuentran en una lista de requisitos de los ancianos y diáconos, como Gene Getz dice en la página 19, “la mayor parte de estos veinte rasgos son requeridos también a todo cristiano, incluso a las mujeres, en otros lugares de la Biblia”. Nuestro ministerio depende en gran parte de lo que somos.

Primero vamos a anotar estas cualidades como se encuentran en la Reina Valera del año 1960, luego agregar algunos sinónimos que se encuentran en otras traducciones. Subrayamos una palabra o frase en cada caso que, a mi parecer, indica la idea principal. Básicamente, son actitudes que tienen que ver con el carácter del líder, aunque cada actitud afecta lo que aquella persona hace.

² Colin Powell, entrevista, CNN, programa de *Larry King Live*, 12 de diciembre de 1999.

³ Gene Getz, *La Medida del Hombre*. Maracaibo, Venezuela: Editorial Libertador, 1979.

“VP” es la Versión Popular que también se llama *Dios Habla Hoy*.

“LBA” es *La Biblia de las Américas*, o “NASB” en inglés.

“NVI” es *Nueva Versión Internacional*, o NIV en inglés.

- a. Irreprensible (1 Tim. 3:2; Tito 1:6), “irreprochable” (LBA), “intachable” (NVI). Es una persona de buena reputación. En Hch. 6:3 buscaron “siete varones de buen testimonio” para servir a las mesas. En Hch. 16:2 se nota que Timoteo tenía buen testimonio de los hermanos de su pueblo, por eso Pablo lo escogió para acompañarle en sus viajes misioneros. ¿Qué dicen nuestros vecinos y los miembros de nuestra iglesia de nosotros? ¿Somos irreprensibles, de buena reputación?
- b. Marido de una Sola Mujer (1 Tim. 3:2; Tito 1:6), “esposo de una sola mujer” (VP, NVI). Si está casado el líder, debe ser fiel a su esposa tanto en pensamiento como en hecho. Tratamos aquí la pureza moral. La poligamia nunca ha sido el plan de Dios para el hombre, ni la homosexualidad ni ninguna forma de lascivia o pornografía. El esposo debe dirigir todo sentimiento romántico y sexual a una sola persona. Así es el marido de una sola mujer. Dios creó la sexualidad y el matrimonio. Su plan es bueno. Satanás ataca a los líderes espirituales hoy en día en forma especial para que caigan en la inmoralidad. Dios nos llama a una pureza moral. El obrero del Señor debe intentar aún más de amar a su esposa, y pensar en el bien de ella (Ef. 5:25), igual que Jesús ama a su iglesia.
- c. Sobrio (1 Tim. 3:2; Tito 1:8), “llevar una vida seria” (VP), “moderado” (NVI). Esto incluye la idea de dominio propio, no demasiado tolerante consigo mismo. En 1 Tes. 5:8 ser sobrio está relacionado con la fe, el amor y la esperanza. La fe es confianza en Dios y una vida de obediencia. El amor es el cumplimiento de toda la ley de Dios. La esperanza es una confianza en la Palabra de Dios y resulta en un optimismo y una paz en medio de tantas cosas malas. El término que sigue es casi un sinónimo.
- d. Prudente (1 Tim. 3:2), una vida “juiciosa” (VP), “sensato” (NVI). El mismo término en griego, *sofrona*, se encuentra en 1 Ped. 4:7, pero esta vez la Reina Valera del año 1960 lo traduce *sobrios*: “Mas el fin de todas las cosas se acerca; sed, pues, *sobrios*, y velad en oración”. De todos modos, este término es la idea de ser serios con Dios y su Palabra, y serios en nuestro andar con Dios. Tiene que ver con la moderación. Por eso este concepto también incluye el dominio propio, una cosa que muchos creyentes les falta hoy en día. Recordamos que el dominio propio es el resultado directo de andar llenos del Espíritu Santo (Véase Ef. 5:18; Gál. 2:20).
- e. Decoroso (1 Tim. 3:2), “respetable” (VP). Es una vida ordenada, que adorna la Palabra de Dios. ¿Qué dice la gente de nuestro comportamiento, como vecinos o empleados? ¿Somos personas descuidadas, atrasados, “raros”, que no cuidan ni sus casas ni sus personas, que no tienen tiempo para hacernos amigos? Nuestro estilo de vida debe adornar nuestra fe en Cristo. Dios es Dios de orden. ¿Usamos un lenguaje digno de un seguidor de Jesucristo? Véase 1 Cor. 10:31-33; Col. 3:17, 23; 4:5-6; 1 Ped. 2:12-15;

Fil. 1:27. ¿Demanda usted el respeto, o es digno de respeto a causa de su manera de vivir?

- f. Hospedador (1 Tim. 3:2; Tito 1:8), “siempre dispuesto a hospedar gente en su casa” (VP), “hospitalario” (LBA). Incluso, debemos hospedar y cuidar al extranjero e inmigrante que vive en nuestro país. (Véase Lev. 19:33). Esto es un acto de amor cristiano y demuestra la madurez espiritual. Véase Rom. 12:13; Heb. 13:1-2; 1 Ped. 4:9. Hay muchos hermanos tímidos que esperan que usted y yo los inviten a una comida. Necesitamos compartir nuestras vidas con otros. 3 Jn. versículos 5-8 dice que debemos hospedar a los evangelistas y maestros itinerantes. 2 Jn. versículos 7-11 nos advierte a no hospedar a los falsos maestros.⁴
- g. Apto para Enseñar (1 Tim. 3:2), “capaz de enseñar” (NVI). Tito 1:9 menciona la misma cualidad: “retenedor de la palabra fiel tal como ha sido enseñada, para que también pueda exhortar con sana enseñanza y convencer a los que contradicen”. Un buen maestro debe ser un buen alumno, siempre aprendiendo más, con actitud de humildad. ¿Sabe usted guiar a otra persona a investigar y aprender *por sí mismo*? ¿O sólo sabe decirles cosas?

El líder, o dirigente de una iglesia local, debe ser apto para enseñar. Necesita cierto grado de conocimiento bíblico y la técnica de cómo interpretarla. Necesita mucha paciencia y madurez social y espiritual. Además, necesita plena confianza en las Escrituras, como la única base de nuestra fe y práctica. Necesita humildad y honestidad, y seguir estudiando y aprendiendo las escrituras. Es también tan necesario vivir lo que cree y enseña.

- h. No Dado al Vino (1 Tim. 3:3; Tito 1:7), “no debe ser borracho” (VP), “no dado a la bebida” (LBA). La Biblia no enseña la abstinencia total sino prohíbe la ebriedad (Ef. 5:18; Prov. 23:29-34). El comer en exceso es a veces tan malo como el exceso de beber. Prov. 23:19-21 menciona estas dos cosas que empobrecerán. Recordamos que nuestro cuerpo es templo del Espíritu Santo. Hay que cuidar ese templo, con la buena alimentación, ejercicio, descanso, etc. En 1 Cor. 10:31 Pablo dice que debemos hacer todas las cosas, incluso la bebida y comida, para la gloria de Dios. No debemos destruir a nuestro hermano más débil con nuestra libertad. Es decir, no debemos ofrecer bebida a un hermano que ha sido alcohólico. Quizás ni debemos beber en su presencia. De esta manera buscamos el bien del otro (1 Cor. 10:24).
- i. No Soberbio (Tito 1:7), “no debe ser terco” (VP), “no obstinado” (LBA), “no arrogante” (NVI). ¿Usted siempre quiere tener la razón, y sin ceder en su punto de vista? La persona frente a la obra del Señor no debe ser orgulloso, egocéntrico o altivo. No debe gobernar como dictador sino escuchar las ideas de otras personas. No debe ser tiránica ni autoritaria. (Véase 1 Ped. 5:2-3; Gál. 5:26). Tenemos que hacer morir lo terrenal en nosotros, es decir la naturaleza humana, adámica (Col. 3:5 en adelante).

⁴ La introducción al libro de 2 Juan, en la *Biblia de Estudio NVI*, explica que “durante los dos primeros siglos había evangelistas y maestros itinerantes. Los creyentes acostumbraban hospedar a estos misioneros en sus hogares y darles provisiones para que continuaran su viaje”.

- j. No Iracundo (Tito 1:7), “ni de mal genio” (VP). El creyente se enoja a veces sin pecar, sin un espíritu de venganza y sin guardar el rencor. (Véase Ef. 4:26-27; Col. 3:8). Hay que huir de la amargura y de la impaciencia. No debe ser tan negativo todo el tiempo, o andar como policía espiritual. Si es líder en la iglesia, tiene que aprender a mostrar mucha misericordia y perdonar, y no enojarse tanto, ni tan rápido. Tiene que enfrentar, exhortar y corregir a otros, pero siempre con un espíritu de compasión y mansedumbre y siendo amable (2 Tim. 2:23-25). Tiene que dejar de reaccionar en forma infantil, y dejar de ser contencioso. “Todos deben estar listos para escuchar, y ser lentos para hablar y para enojarse; pues la ira humana no produce la vida justa que Dios quiere” (Stg. 1:19-20, NVI). ¡OJO! La reunión general en la iglesia siempre debe ser positiva; no es el lugar para criticar, sino para animar a los hermanos.
- k. No Pendenciero (1 Tim. 3:3; Tito 1:7), “ni amigo de peleas” (VP), “ni violento” (NVI). Esto no es sólo sentir la ira sino perder todo control, hasta la violencia física. Caín mató a su hermano. Moisés, aunque por lo general ha sido un buen líder, mató a un egipcio, luego en un acceso de ira, arrojó las tablas de la ley y las despedazó (Ex. 32:19). Se enojó Moisés al golpear dos veces la roca para conseguir agua (Núm. 20:1-13) y Dios tuvo que disciplinarlo. Pedro es otro ejemplo de ser agresivo e impetuoso, cortando una oreja de alguien cuando los soldados vinieron para arrestar a Jesús. Dios desaprueba la ira descontrolada. Vivimos con tanta violencia, enojo e ira hoy en día. Los juegos electrónicos, los videos, las películas y la televisión están tan llenos de todo tipo de violencia, tanto verbal como física. El líder cristiano tiene que ser diferente, un pacificador, mostrando otro camino mejor, el camino de amar, perdonar, y tratar a todos con respeto, amor, paciencia, benignidad y misericordia.
- l. Apacible (1 Tim. 3:3), “pacífico” (VP). Es lo opuesto de ser soberbio, iracundo y pendenciero. Los pacificadores serán llamados hijos de Dios (Mt. 5:9). “Si es posible, en cuanto dependa de vosotros, estad en paz con todos los hombres” (Rom. 12:18). Véase Heb. 12:14-15. “Honroso es al hombre evitar la contienda, pero no hay necio que no inicie un pleito” (Prov. 20:3, NVI).
- m. Amable (1 Tim. 3:3), “bondadoso” (VP). Debe ser manso, con mucho afecto. Siendo buenos, y con mansedumbre, debemos corregir a los que no andan bien (Véase 2 Tim. 2:24-25). El mismo apóstol Pablo ha sido a la vez tierno “como la nodriza que cuida con ternura a sus propios hijos”, también como padre que tiene que animar y exhortar (1 Tes. 2:7, 11). La amabilidad y bondad son frutos del Espíritu (Gál. 5:22-23). Pablo dice en Col. 4:6, “Sea vuestra palabra siempre *con gracia*...para que sepáis cómo debéis responder a cada uno”.

Las reglas sin las buenas relaciones y sin la bondad, casi siempre producen la rebeldía o un cristianismo distorsionado e enfermo. Es el legalismo. Es ser duro. Al otro lado, la gracia y bondad sin la verdad y las reglas y normas bíblicas, resultan en un libertinaje no bíblico, o resultan en la falsa doctrina. En Jesús encontramos el perfecto equilibrio, “lleno de gracia y de verdad” (Jn. 1:14).

¿Tiene usted este equilibrio de firmeza doctrinal y amabilidad? ¿Es usted afectuoso, cordial, agradable, afable, atenta, cortés, tratable? ¿Otros se sienten libres de acercarse a usted? ¿O tienen ellos miedo de usted? ¿Buscan su presencia y consejo, o huyen y se esconden? Como siervo de Dios, ¿es usted más como un perro manso y afectuoso, o más como un puerco espino?

- n. No Codicioso de Ganancias Deshonestas...no avaro (1 Tim. 3:3; Tito 1:7), “desinteresado en cuanto al dinero” (VP), “no avaricioso” (LBA), “ni amigo del dinero” (NVI). Hay que ser absolutamente honesto en cuanto al dinero. Conozco varios casos de pastores o tesoreros que huyeron con las ofrendas de la iglesia, arruinando así sus vidas y el testimonio del evangelio.

Pablo nos hace recordar que “así también ordenó el Señor a los que anuncian el evangelio, que vivan del evangelio” (1 Cor. 9:14). Un obrero es digno de su salario (1 Tim. 5:18; 1 Cor. 9:9-11). En 1 Tim. 5:17 Pablo dice que “los ancianos que gobiernan bien, sean tenidos por dignos de doble honor, mayormente los que trabajan en predicar y enseñar”. Este texto está hablando de honorario, o salario. Tienen sus necesidades. El mismo Pablo recibió ofrendas aunque prefería ser auto-sostenido, haciendo carpas (Hch. 20:33-35; 18:3). Al mismo tiempo él dice: “Si tenemos ropa y comida, contentémonos con eso. Los que quieren enriquecerse caen en la tentación y se vuelven esclavos de sus muchos deseos. Estos afanes insensatos y dañinos hunden a la gente en la ruina y en la destrucción. Porque el amor al dinero es la raíz de toda clase de males” (1 Tim. 6:8-10, NVI). Heb. 13:5 dice que “sean vuestras costumbres sin avaricia, contentos con lo que tenéis ahora; porque él dijo: No te desampararé, ni te dejaré”. Véase también 1 Ped. 5:2; Tito 1:10-11;

Al mismo tiempo el obrero del Señor debe trabajar fuertemente y no ser perezoso, y usar el don que Dios le ha dado (Véase 1 Tes. 4:11-12; 5:14; 2 Tes. 3:6-13; Rom. 12:6-8; Gál. 6:5-10; Ef. 4:28. “No nos cansemos, pues, de hacer bien; porque a su tiempo segaremos, si no desmayamos” (Gál 6:9). Hay que mantener y cuidar bien lo que tenemos (Prov. 27:23-27), arreglar el techo con tiempo, pintar la puerta antes que se pudra, remendar la ropa, guardar la comida que sobra o aprender a cocinar menos, cuidar del mantenimiento del vehículo, etc. Al mismo tiempo tenemos que hacer tiempo para descansar, y tiempo para la familia. “Seis días trabajarás...” Así es el plan de Dios. Dios creó el mundo y descansó. El descanso es tan importante que Dios lo incluyó entre los 10 mandamientos y usó tres versículos para explicarlo. ¿Se pone usted nervioso si no hace nada?

- o. Que Governe Bien su Casa (1 Tim. 3:4-5, 12), “Debe saber gobernar bien su casa” (VP).

Alguien ha dicho que, si quiere saber cómo un líder se va a portar en la iglesia, si es casado, vaya a observar cómo se relaciona con su cónyuge e hijos.

Aunque sabe gobernar su casa, a veces tiene un hijo desordenado o rebelde. Hasta nuestro Señor ha tenido un discípulo no creyente (Judas Iscariote). Un obrero del Señor tiene que aprender a ser buen padre, siendo buen ejemplo, amigo y paciente

maestro de sus hijos. Elí del Antiguo Testamento se descalificó por completo como padre y sacerdote. En 1 Sam. 3:13 Dios habla de él diciendo: “Y le mostraré que yo juzgaré su casa para siempre, por la iniquidad que él sabe; porque sus hijos han blasfemado a Dios, y él no los ha estorbado”. Otro caso se encuentra en 1 Reyes 1:5-6, donde Adonías, hijo del rey David, usurpa el trono. Versículo 6 dice, “Y su padre nunca le había entristecido en todos sus días con decirle: ¿Por qué haces así?”

Un error que muchos cometen es esperar e insistir en que los hijos del pastor o anciano de la iglesia se porten bien sólo por ser hijos de los líderes de la iglesia. Mi padre fue pastor, y sé como es. Hay que permitir que estos hijos sean normales, y no tener para ellos normas elevadas sólo por ser hijos de un líder religioso. No hay familias perfectas, como no hay iglesias perfectas. Un líder cristiano tiene que *saber* amar y criar a sus hijos, haciendo el tiempo necesario. Debe leer buenos libros cristianos sobre el tema del hogar y ponerlos en práctica. Si él *sabe* criar a sus hijos, también *sabe* hacer madurar a otras personas en su congregación. Está capacitado para esta tarea tan importante. Es asunto de pedagogía, entonces. En Ef. 6:4 Pablo dice: “Y ustedes, padres, no hagan enojar a sus hijos, sino más bien edúquenlos con la disciplina y la instrucción que quiere el Señor” (VP).

- p. Que Tenga Buen Testimonio de los de Afuera (1 Tim. 3:7), “debe ser respetado entre los no creyentes” (VP), “debe gozar también de una buena reputación entre los de afuera de la iglesia” (LBA), “Que hablen bien de él los que no pertenecen a la iglesia” (NVI). Durante mis años en el seminario, varias veces he llevado nuestro Chevrolet a un mecánico para la afinación del motor. Él no quería saber nada del evangelio porque un pastor cristiano “bautista fundamentalista” se fue sin pagar su cuenta. Conozco jóvenes cristianos en la Argentina que por un tiempo rechazaron el evangelio a causa del mal ejemplo de los ancianos de su iglesia, en especial en sus actividades comerciales. Véase estos textos bíblicos: Jn. 17:21-23; Ef. 6:5-9; 1 Tes. 4:11-12; Col. 4:5-6; 1 Cor. 10:31-33; 1 Ped. 2:12. Debemos hacer todo “sin murmuraciones y contiendas” para resplandecer como luminas en nuestro mundo (Fil. 2:14-16). Cristo dice, “Así alumbre nuestra luz delante de los hombres, para que vean nuestras buenas obras, y glorifiquen a vuestro Padre que está en los cielos” (Mt. 5:16).

No es poca cosa hacer tropezar a otros. Cristo dice, “Imposible es que no vengan tropiezos; mas ¡ay de aquel por quien vienen! Mejor le fuera que se le atase al cuello una piedra de molino y se le arrojase al mar, que hacer tropezar a uno de estos pequeñitos. Mirad por vosotros mismos...” (Lc. 17:1-3).

- q. Amante de lo Bueno (Tito 1:8), “un hombre de bien” (VP), “amigo del bien” (NVI). Debemos vencer con el bien el mal (Rom. 12:21). Hay que reflexionar y meditar mucho en lo bueno. En Fil. 4:8 Pablo nos exhorta a pensar en “todo lo que es verdadero, todo lo honesto, todo lo justo, todo lo puro, todo lo amable, todo lo que es de buen nombre”. Si obedecemos esto, ¿Cuántos programas de televisión y películas de Hollywood tenemos que eliminar? La gran parte, ¿no es cierto? Podemos saber que hay basura en un tacho sin meter la cabeza. Si realmente amamos a Dios,

amamos lo que él ama, y rechazamos lo que él rechaza. No debemos conformarnos a este siglo sino experimentar la renovación de nuestra mente. (Rom. 12:1-2). ¿En este sentido somos hermanos *renovados*? Las sagradas Escrituras son tan importantes en este proceso de santificación y guerra espiritual (Véase Ef. 6:17; Sal. 1:1-2; 119:9,11, 105; 2 Tim. 3:16-17).

- r. Justo (Tito 1:8). Ser justo está relacionado con amar lo bueno, y con lo que sigue (siendo santo). Significa la justicia práctica, y de ser recto. Implica estar dispuesto a hacer la voluntad de Dios, agradecer y servirle con todo lo que uno tiene. Hay que buscar primeramente el reino de Dios y su justicia (Mt. 6:33), es decir, su obra de salvación y la vida eterna. Con humildad debemos pedir el consejo y la ayuda de otros (véase Pro. 11:14), hasta ser corregidos cuando sea necesario. Hasta el apóstol Pablo siguió aprendiendo cosas, toda su vida (véase Fil.3:12-14; 4:11).
- s. Santo (Tito 1:8). Es una vida separada del pecado, pero seguimos el ejemplo de nuestro Señor Jesucristo, siendo santo y al mismo tiempo un amigo de pecadores. Un gran ejemplo de esto se encuentra en Judas versículos 20-23. En este texto el obrero del Señor sigue la sana doctrina apostólica, ora mucho en el Espíritu Santo, y demuestra el amor de Dios. Al mismo tiempo busca a los perdidos con misericordia y temor, hasta los que dudan y los que están en “el fuego” de pecado. En 1 Ped. 1:14-16 leemos: “como niños obedientes, no os conforméis a los deseos que antes teníais estando en nuestra ignorancia; sino, como aquel que os llamó es santo, sed también nosotros santos en toda vuestra manera de vivir; porque escrito está: Sed santos, porque yo soy santo”.
- t. No un Neófito (1 Tim. 3:6), “no debe ser un recién convertido” (VP, LBA, NVI). Los nuevos pueden hacer muchas cosas, como dar su testimonio y servir en muchas maneras. Para ser anciano o pastor una persona necesita tiempo para madurar, conocer las Escrituras y entender mucho de la obra del Señor. Tiene que saber cómo enseñar a otros, disciplinar y restaurar a los caídos, cómo resistir al diablo, desarrollar su fe en el Señor pase lo que pase, y muchas otras cosas que ya vamos a mencionar en las siguientes secciones de nuestro estudio.

Sobre todas las cosas, un líder cristiano debe andar continuamente lleno del Espíritu Santo. En Hechos 6:3 dice que la iglesia de Jerusalén buscó siete hombres “lentos del Espíritu” para un ministerio. En Ef. 5:18 dice que debemos andar continuamente llenos del Espíritu Santo. La persona llena del Espíritu, es decir bajo su pleno control, va a mostrar “el fruto del Espíritu” (Gál. 5:22-23). En la Nueva Versión Internacional este fruto es: **amor, alegría, paz, paciencia, amabilidad, bondad, fidelidad, humildad y dominio propio**. Esta clase de persona se lleva bien con Dios y con otras personas. Es guiado por el Espíritu Santo. Hace un buen trabajo con una buena actitud. Se extiende aún más el reino de Dios por medio de su vida y trabajo.

Podemos decir que un líder debe ser experto en conocer a Dios (íntimamente), y ser experto en guiar a otros a conocer a Dios. (Véase Fil. 3:8-10)

4. **Lo que un líder cristiano debe hacer.** (Sus tareas, prioridades, etc.) En cada caso subrayamos la palabra o frase que indica la idea principal. Ya nos hemos referido antes (páginas 5 y 6) brevemente a este asunto, cuando meditamos acerca del liderazgo cristiano.
- a. Recordar siempre que somos siervos. “Pablo, siervo de Jesucristo...” (Rom. 1:1). Servimos a Dios y servimos a otros. Hacer todo con esta actitud es imprescindible en la obra del Señor. Cristo “no vino para ser servido, sino para servir, y para dar su vida en rescate por muchos” (Mr. 10:45). Hay que seguirle a él (Jn. 21:19, 22). Velar por los hermanos y cuidarlos (2 Cor. 11:28; Heb. 13:17).
 - b. Orar mucho. Confiar en el gran poder de Dios y en la guía del Espíritu Santo. ¡No es nuestra obra! Buscar la quietud para meditar y orar bien, como hizo Jesús. Debemos estar constantemente conectados con Dios (véase Jn. 15:5). Dios quiere comunión con nosotros, y una relación íntima. Hemos sido hechos para esto. De esta unión fluye la adoración, el poder divino, la paz de Dios, la victoria espiritual, la visión y plan de Dios, el amor divino para otros y mucho más. La oración tiene que ser de muy alta prioridad.
 - c. Orar por ellos. Pablo dice a los Colosenses: “No cesamos de orar por vosotros...” (Col. 1:9). No orar por otros como debemos, es pecado (1 Sam. 12:23).
 - d. Ayudar a la iglesia (o grupo) a tener visión y metas, y a tomar desafíos. Guiarles en cierta dirección. Sembrar ideas. Como líder, tiene que pensar, reflexionar y meditar mucho. ¡Esto nos cuesta tanto! La buena planificación es tan importante, e incluye estas etapas, en este orden:
 - 1. Necesidades
 - 2. Metas
 - 3. Programa
 - 4. Organización
 - 5. Administración
 - 6. Evaluación
 - e. Ayudar a la gente a apreciar la democracia, y la importancia de llegar a un consenso, con una actitud de sumisión a la decisión de la mayoría de los hermanos. La unidad hace la fuerza. La Biblia habla mucho de la importancia de la unidad, y de sentir la misma cosa y vivir en paz. (Véase Fil. 1:27; 2:2,14; 3:16; 4:2; Rom. 14:19; 15:2,5; Ef. 4:3).
 - f. Si es pastor o predicador, hacer un plan de predicación. El Pastor Renato García de la Argentina dice: “Tiene que evaluar las necesidades de la congregación y hacer una lista de los temas que necesitan ser enseñados y ordenarlos por orden de prioridad. Dé libertad para que cada predicador enfoque el tema como el Señor le guía. No piense que todos lo tienen que hacer como usted lo hace”. Posibles temas pueden incluir la exposición de un pasaje bíblico, o un libro entero de la Biblia, o personajes de la Biblia, o un tema doctrinal. Hay que planear las celebraciones especiales como la pascua y navidad, y ser flexible cuando haya una visita de un pastor de otra iglesia. El Espíritu Santo le puede guiar de antemano igual que en el momento de la predicación.
 - g. Si es pastor u anciano, hacer visitas pastorales. El Pastor Renato García menciona los siguientes objetivos: Conocer el estado espiritual de los hermanos (Prov. 27:23), crear lazos de amistad, mostrar un interés genuino del pastor por cada persona, y alentar a los hermanos para continuar creciendo en su vida cristiana. El pastor debe escuchar con

atención los problemas que los hermanos le comparten. Cosas que hay que evitar en las visitas:

- 1) No visite solo a miembros del sexo opuesto. No hacer caso a este principio ha ocasionado numerosos inconvenientes y dolores de cabeza a más de un pastor.
 - 2) No sea un canal para chismes. Los pastores debemos ser dignos de confianza. No debemos comentar a otros las confidencias que los hermanos nos han confiado.
 - 3) No abuse de las visitas. Puede hacer hasta una visita al mes, y en horarios convenientes. No falte a la cita y sea puntual. No extienda en demasía la visita.
 - 4) No de la impresión de ser el “sabelotodo”.
 - 5) Termine con una oración.
 - 6) No descuide su apariencia física.
- h. Guiarles regularmente a realizar una evaluación de su ministerio y del progreso del grupo entero. Hay que preguntar si el obrero ha logrado su meta, o si necesita más tiempo o más recursos. ¿Estás satisfecho? ¿Qué hicimos bien? ¿Podemos hacerlo mejor la próxima vez? Un buen líder ayuda a otras personas a ver las opciones y recursos que permitan resolver sus problemas y lograr las metas establecidas.
- i. Disciplinar en amor y con mucha oración al hermano que no anda bien, siempre con el fin de restauración (Gál. 6:1; 2 Tes. 3:15; Stg. 5:19-20).
- j. Mantener y promover la buena comunicación entre todos los miembros del grupo. Si llama a una reunión, debe considerar si no hay conflictos de horario. Es mejor planear con tiempo y evitar la improvisación.
- k. Guardar silencio con lo que otros le cuentan en confianza. No chismear. Investigar bien si lo que le cuentan es verdad.
- l. Ayudar a cada persona en el grupo a encontrar y entender su propio ministerio, según los dones y experiencia de cada uno, dándole tanto responsabilidad como autoridad.
- m. Ayudarles a desarrollar sus dones y capacidades para poder servir mejor. Puede sugerir libros, talleres, conferencias y estudios formales a distancia o residencia. Si hay tiempo e interés, puede discipularlos personalmente. De todos modos, tiene que compartir su pasión y visión para la obra del Señor. Ellos tienen que ver su gozo en servir a Cristo.
- n. Mostrar mucha bondad y paciencia. Ser atento, afable, urbano, manso, benigno, compasivo, lleno de misericordia y gracia.
- o. Escuchar bien, incluso quejas, sugerencias, etc. Esto significa animarles a expresar sus ideas de cómo trabajar mejor. Una falla principal de muchos líderes es que no escuchan bien debido a que tienen una alta autoestima de su persona e ideas. Alguien que escucha bien a los demás sigue aprendiendo toda su vida. Expresa el respeto y el amor por el prójimo. Una persona que decide escuchar bien a otros con amor y respeto, está cumpliendo el mandato bíblico de someterse el uno al otro (véase Ef. 5:21 en el contexto del matrimonio; 1 Ped. 5:5). Al escuchar bien a otros creyentes, reconocemos que ellos también tienen al Espíritu Santo. Así reconocemos el sacerdocio de cada creyente. Otros tienen dones espirituales para mi bien. Rom. 12:10 expresa esta actitud al decir: “en cuanto a honra, prefiriéndoos los unos a los otros”. En Fil. 2:3 (NVI), en el contexto del carácter de Jesús, dice que no debemos hacer “nada por egoísmo o vanidad; más bien, con humildad consideren a los demás como superiores a ustedes mismos”. ¡Vaya!. Si realmente practicáramos esto, por lo menos escucharíamos mejor.
- p. Explicar los límites.

- q. Explicar lo que usted espera que los obreros hagan.
- r. Confiar en otros. Permitirles trabajar con cierta libertad dentro de los límites establecidos. Evitar demasiado control de cada detalle.
- s. Ayudarles a tener éxito en su ministerio.
- t. Agradecer y reconocerles abiertamente cuando han servido bien.
- u. Buscar la ayuda de otros en el cuerpo de Cristo. El líder debe leer y estudiar sobre su ministerio, para que cada día sea un mejor. Puede observar a otros en el mismo ministerio. Es bueno pedirles consejo de cómo servir mejor, hasta sus evaluaciones si es que ellos lo conocen a usted.
- v. Ser responsable a sus superiores con todo respeto. Aprender a trabajar en equipo.
- w. Seguir aprendiendo y madurando. (Ver página 7, punto g.) Seguir su propio crecimiento en todos los aspectos. Cada líder debe ser un seguidor y discípulo de otros. Así llevaremos a otras personas junto a nosotros. Ellos pueden ver nuestras debilidades y orar por nosotros y nuestras luchas. Es bueno reunirse con otros líderes del mismo nivel, para exhortarse y animarse unos a otros y aprender los unos de los otros. Es tan importante recordar que cada líder tiene que crecer. Mientras tanto que madura y aprende más cosas, se prepara para otros niveles de liderazgo.
- x. Delegar trabajo; no tratar de hacerlo todo. (Ex. 18:25) Un buen líder sabe multiplicar obreros y levantar más líderes.
- y. Si es casado, cuidar a su propia familia (su cónyuge e hijos). Tiene que planear su tiempo con una agenda y anotar allí el tiempo para la familia, y decir “no” a los que tratan de robarle ese tiempo tan importante.
- z. Dar a Dios toda la gloria. Es Dios quien nos da todo. A él sea toda la honra y gloria para siempre.
- aa. Ser optimista. En Cristo somos más que vencedores. Sabemos que con Cristo vamos a ganar. Hemos leído la última página de la Biblia. Por eso somos optimistas. Que privilegio es colaborar con Dios, y esto nos trae tanto gozo. Es la única vida que vale. Desde la cárcel Pablo escribió a los Filipenses. Esa carta está llena de Cristo, tan llena de gozo y tan llena de confianza en Dios.
- bb. Dar gracias a Dios cuando otras personas tienen mucho éxito. No ser celoso.
- cc. Alguien ha dicho que la marca de un buen líder es que otros no piensan tanto en él/ella, pero hacen lo que ese líder desea. Muchas veces la gente se olvida de la fuente de una idea. No se dan cuenta de que alguien le está guiando.
- dd. Reconocer las distintas clases o formas de liderazgo. Algunos líderes están llenos de buenas ideas y pueden ver la dirección que debemos tomar, pero son débiles para llevarlas a cabo. Otros tienen más capacitación para organizar el grupo y llevarlo a cabo. A veces entre los ancianos, algunos tienen dones de organizar y gobernar y otros tienen dones de predicación y enseñanza (el ministerio de la Palabra).
- ee. Recordar que un buen liderazgo es tanto recibir como dar, y sin manipular a otros. Es reconocer que aquella persona está aprendiendo y madurando igual que usted. Con humildad y amor usted tiene que decirle a veces: “No lo sé” o “disculpe”, “perdóneme,” “me equivoqué”. Es casi siempre más importante ganar a un amigo que ganar un argumento.
- ff. Hacerlo bien la primera vez, con excelencia.
- gg. No olvidarse de descansar de vez en cuando. “Seis días trabajarás...”

hh. Preparar reemplazante. En su excelente libro en inglés, *The Top Ten Mistakes Leaders Make (Diez Errores Principales que Cometan los Líderes)*, Hans Finzel menciona que es un error quedarse demasiado tiempo frente a una organización sin preparar algún reemplazante.⁵

5. Lo que un líder cristiano debe *saber*. Un cristiano evangélico debe andar lleno del Espíritu Santo, bajo el señorío de Cristo. ¡Al mismo tiempo, esa persona realmente rendida a Cristo, no quiere seguir en la ignorancia! Anhela capacitarse. Todos debemos desarrollarnos. Por eso, hay mucho para aprender, y saber.

- a. Las Sagradas Escrituras. Es tan necesario darle al Espíritu Santo esta herramienta. Pablo dijo al joven pastor Timoteo: “Pero persiste tú en lo que has aprendido y te persuadiste, sabiendo de quién has aprendido; y que desde la niñez (de su madre y abuela) has sabido las Sagradas Escrituras...” (2 Tim. 3:14-16). La lectura sistemática y diaria de la Biblia, con la obediencia, nos hace madurar más que cualquier otra cosa. Nuestro enemigo busca la forma de estorbar el estudio serio de la Palabra de Dios. El primer salmo dice que el justo medita día y noche en la ley de Jehová. Esa persona será como árbol (una cosa de belleza, fruta, productividad, sombra, fuerza, refugio y mucho más). Al leer comentarios y escuchar sermones, es tan necesario recordar que Cristo es nuestro único Maestro, nuestra única autoridad. Ni debemos agregar ni restar de la Palabra de Dios. Debemos estar saturados con la Palabra de Dios. Debemos usarla mucho en nuestra prédica y enseñanza, también en el consejo que ofrecemos a otros. Las Escrituras son dinamita, una tremenda fuerza sobrenatural. (Véase Heb. 4:12).
- b. La doctrina básica. La doctrina bíblica, o “teología,” es simplemente lo que ha dicho Dios. Es bueno recordar por lo menos un texto principal sobre una doctrina (por ejemplo, la doctrina de la deidad, o divinidad de Jesucristo),⁶ y en ese lugar en su Biblia anotar más citas que enseñan la misma doctrina.
- c. El significado y propósito de la historia. Antonio Hoekema, en su excelente libro titulado *La Biblia y El Futuro*, dice: “La historia es la esfera de la redención de Dios, en la que él triunfa sobre el pecado humano a través de Cristo y vuelve a reconciliar al mundo consigo mismo (2 Co. 5:19)... Dios es el Señor de la historia... Toda la historia avanza hacia una meta: los nuevos cielos y la nueva tierra.”⁷ Por eso somos optimistas. Dios es soberano, está en control, y lleva adelante toda la historia universal según sus propósitos.

Lea ahora mismo Isa. 8:11-13. ¿Teme Ud., a veces, lo que pasa en nuestro mundo? _____
¿Teme, por lo menos un poco, lo que los inconversos temen?

¿Por qué no debemos temer lo que ellos temen?

⁵ Hans Finzel, *The Top Ten Mistakes Leaders Make*, Wheaton, Ill.: Victor Books, 1994, página 159.

⁶ Jn. 5:17-18 es un buen texto donde Jesús les hizo entender que él es Dios, “haciéndose igual a Dios”. Un estudio mío demuestra que Jesús es Jehová y se titula: *¿Quién es Jesús?*(escrito especialmente para los Testigos de Jehová).

⁷ Antonio A. Hoekema, *La Biblia y El Futuro*, Grand Rapids, Michigan: SLC, 1984, capítulo 3.

¿Debe el creyente consultar a los "curanderos" o a los astrólogos acerca del futuro? (Isa. 8:19; Dt. 18:10-12)

Sobre el tema del miedo, y de la paz, véase Fil. 1:28-30; Is. 41:10; Salmos 23 y 27; Sal. 34:19; Mt.10:26,28, 31; Jn. 14:1 en adelante; Rom. 8:35-39; Hch. 18:9-10. Fácilmente Ud. puede recordar muchos textos más sobre este tema. ¡Toda la Biblia está llena de grandes promesas sobre la paz!

- d. El lugar y rol de la mujer en el liderazgo cristiano, y en especial en la iglesia local. Es un tema bastante discutible hoy en día. Algunos textos bíblicos principales son: 1 Cor. 11:2-16; 14:33-40; 1 Tim. 2:8-15, Gál. 3:28. La *Biblia de Estudio, NVI*, explica las distintas posturas sobre este tema al tratar 1 Cor. 14:34-35 y 1 Tim. 2:11-14. No se olvide de Tito 2:3-5 y 1 Tim. 3:11 que trata el ministerio de las mujeres ancianas. Según el Apóstol Pablo, el liderazgo de una iglesia local debe ser varonil. De todos modos, el liderazgo de una iglesia local debe reconocer y utilizar los dones, las capacidades y la experiencia de todas las mujeres en la congregación. Pablo dice que una mujer puede "profetizar" y "orar" (1 Cor. 11). A mi parecer ella puede estar a cargo de cualquier ministerio, bajo la autoridad y ministerio pastoral de los ancianos y pastores de la iglesia. La mujer puede y debe participar libremente en todo ministerio, incluso la enseñanza, consejería, alabanza, evangelización, obra misionera y mucho más. En sus saludos, Pablo menciona muchas mujeres como colaboradoras en el ministerio (véase Rom. 16). En Fil. 4:2-3 (NVI) Pablo habla de las mujeres "que han luchado a mi lado en la obra del evangelio..." Están incluidas juntos con los hombres "colaboradores" de Pablo en la obra del Señor, como iguales. ¿Enseña la Biblia que sólo un varón puede bautizar, predicar o dirigir la cena del Señor? Aunque prefiero que el anciano de la iglesia lo haga, para mí no está muy claro en las Escrituras. En Gál. 3:28 Pablo deja en claro que en Cristo no existen ya barreras raciales, sociales ni sexuales.

Fuera de la iglesia local no veo ninguna restricción, solamente la cultura local (véase 1 Cor. 9:19-23). En cuanto a la cultura, a veces seguimos demasiado "los criterios del tiempo presente" (Rom. 12:2 VP), incluso la discriminación, el prejuicio, el orgullo, el machismo, la falta de ética, etc. de nuestro país o grupo étnico. Alguien ha dicho que prefería ver la esposa de algunos líderes cristianos con el cargo que tiene su esposo, siendo ella la que tiene mayor capacidad y preparación en la administración.⁸

Jesús nos muestra una sana actitud hacia las mujeres, incluyéndoles en su círculo de amistades y discípulos. Es importante notar que en el día de su resurrección él apareció primero a ellas, y les envió a anunciar su resurrección.

- e. Tener y saber usar buenos libros de consulta, como por ejemplo:

⁸ Jim Reapsome, en la revista *PULSE*, 9 de Octubre de 1992 escribió acerca de las agencias misioneras: "Some of our institutions would be better served if the wives of the men in charge were given the job. In these cases, the wife is gifted in management and administration, while her husband's gifts are in teaching, preaching, and counseling. The point is to use people in their strengths, regardless of their sex."

- 1) Diccionario de la Biblia. Existen muchos. Recomiendo estos:
 - a) *Nuevo Diccionario Bíblico*. Ediciones Certeza, 1991.
 - b) *Diccionario Ilustrado de la Biblia*. Editorial Caribe, 1994.
 - c) *Diccionario de Teología*. T.E.L.L., 1985.

- 2) Concordancia, breve o completa. Si prefiere usar el Internet puede acceder una concordancia en línea en esta dirección: www.verbo.org/espacio/indice.htm.

- 3) Comentarios, tanto de la Biblia entera como de un solo libro:
 - a) *Nuevo Comentario Bíblico*. CBP.
 - b) *El Comentario Bíblico Moody*. Editorial Moody.
 - c) De un solo libro de la Biblia hay muchos buenos autores. A mi me gustan los comentarios por Ernesto Trenchard, Guillermo Hendricksen, Merrill Tenney, John Stott, George Ladd, Charles Erdman, F. F. Bruce, David Lloyd-Jones, ¡y muchos mas!

- 4) Doctrina: Recomiendo:
 - a) Erickson, Millard. *Teología Sistemática*, Editorial CLIE.
 - b) Grudem, Wayne. *Doctrina Bíblica*, Editorial Vida.
 - c) Grudem, Wayne. *Doctrina Cristiana*, Editorial Vida. (Como el libro anterior pero en forma breve)
 - d) Sproul, R. C. *Las Grandes Doctrinas de la Biblia*, FLET.⁹

Notamos que algunos libros teológicos tratan una sola doctrina, por ejemplo *El Espíritu Santo* por Billy Graham.

- 4) Otros libros: Debe tener algunos libros de orientación para nuevos creyentes, sectas,¹⁰ un diccionario de español, diccionario de sinónimos, introducciones al A.T. y N.T., una Biblia de estudio (recomiendo la *Biblia de Estudio NVI* por Editorial Vida), libros escritos por pastores acerca del ministerio, varias versiones de la Biblia, una armonía de los cuatro evangelios, libros acerca de cómo predicar y acerca de cómo enseñar incluso un libro que explica las características y necesidad de cada edad, libros acerca de la evangelización, también sobre las misiones,¹¹ libros sobre la función de una iglesia,¹² libros sobre el crecimiento de la iglesia y algunos libros devocionales (los de Max Lucado contienen excelentes ilustraciones). Su pastor u otro obrero cristiano le pueden recomendar buenos libros. ¡Nunca debe prestar un libro! Invite a sus amigos a su casa para usar estos libros. Buenos libros son como joyas, o como las herramientas de un

⁹ Este libro ha sido preparado especialmente para los estudios a distancia, programado por FLET (Facultad Latinoamericana de Estudios Teológicos). Es calvinista en orientación.

¹⁰ Sobre el catolicismo romano, recomiendo *El Evangelio Según Roma*, por James G. McCarthy (Editorial Portavoz).

¹¹ *Operación Mundo* trata cada país del mundo como guía de oración, con motivos en particular.

¹² Recomiendo *Una Iglesia Con Propósito* por Rick Warren.

carpintero, médico u otro profesional. Guárdelos en un estante en un lugar relativamente seco y seguro. Es bueno archivar artículos, ilustraciones, lecciones y bosquejos de sermones.

Algunas fuentes de libros y otros recursos cristianos evangélicos:

- Una librería cristiana evangélica. Por lo general ellos pueden ordenar los libros que no tienen en el negocio.
- www.amazon.com por Internet, incluso libros usados. Se busca por título o autor.
- Desarrollo Cristiano es una organización evangélica en Costa Rica que tiene una revista (*Apuntes Pastorales*) que es imprescindible para el obrero cristiano. Esta revista contiene dos partes, una para pastores y otra para la mujer líder. Esta organización nos ofrece algunos excelentes libros para líderes cristianos. Véase: www.DesarrolloCristiano.com o puede ingresar directamente. Digite: www.DesarrolloCristiano.com/libreria Es un excelente sitio del liderazgo cristiano en América Latina.
- Editorial Vida (www.editorialvida.com).
- Sociedad Bíblica Internacional (www.ibs.org).
- www.casabautista.org
- Librería Pan de Vida, de Chicago, 3527 W. Armitage Avenue, Tel. 773-235-3303 (www.pandevidadchicago.com). Tiene una nueva librería en Aurora, IL, Tel. 630-892-8200.
- www.lifeway.com/Spanish (de la Convención Bautista del Sur, especialmente para líderes).
- Claramente Cristiano (www.claramente.com) Es un buen recurso de libros evangélicos, incluso textos usados por FLET para preparar líderes.
- Centro de Publicaciones Cristianas, Dallas, Texas Tel. en los EE.UU. es 800-620-9903. O, por el Internet: (www.librosCPC.com)
- Multi-Language Media (www.multilanguage.com). Tiene muchos libros y videos para la evangelización, en muchos idiomas del mundo. ¡Es un excelente recurso!
- Sociedades Bíblicas (www.labibliaweb.com)
- Unilit (en Miami) (www.editorialunilit.com) Tel. en Miami: 305-592-6136
- Portavoz (www.portavoz.com) Aquí se consigue el excelente libro, *El Evangelio Según Roma*, por James McCarthy.
- Christianbook.com
- Editorial Mundo Hispano (www.editorialmh.org) Tel. en los EE.UU.: 915-566-9656
- www.worldventure.com/ (luego escribir “estudios” en “Function Key”)
- www.obrerofiel.com Contiene una grande cantidad de sermones y toda clase de artículo cristiano evangélico para la ayuda del obrero cristiano.
- www.biblegateway.com/passage/ Contiene varias versiones de la Biblia en español y otros idiomas, en el internet.
- www.bioiglesia.org Trata del desarrollo natural de la iglesia.
- www.comibam.org Es un movimiento de latinoamericanos que promueve la obra misionera en todo el mundo. Ofrece un excelente curso de diez lecciones sobre las misiones y muchos libros y otros materiales.

- www.esperanzaparaelcorazon.com Artículos para la mujer líder cristiana.
- Si busca estudios teológicos a distancia, hay muchos programas por todos lados. Le puedo recomendar La Universidad FLET: www.flet.edu (la lista de textos de FLET se encuentra en: www.flet.edu/index.php?option=com_content&view=article&id=85&Itemid=137 El teléfono de FLET en los EE.UU. es: 305-232-5880
- www.seteca.edu El Seminario Teológico Centroamericano, en Guatemala, ofrece a nivel universitario un programa de estudios teológicos a distancia. Está relacionado con Dallas Theological Seminary, con orientación dispensacionalista.
- Fellowship Tract League, P.O. Box 164, Lebanon, OH 45036. Provee tratados gratis por la provisión de Dios. www.fellowshiptractleague.org/order.html
- American Tract Society, ofrece folletos en venta, en español. P.O. Box 462008, Garland, TX 75046. www.ATStracts.org
- Good News Publishers ofrece algunos folletos en venta, en español. 1300 Crescent Street, Wheaton, IL 60187. www.goodnewspublishers.org
- www.biblegateway.com/passage/ Contiene varias versiones de la Biblia, incluso en Español, en el Internet. Es un excelente recurso.
- www.ministeriosprobe.org Un recurso en Internet con cientos de artículos y perspectivas bíblicas.

6. Las habilidades y destreza que un líder cristiano debe tener. Además de los dones espirituales y las oportunidades que Dios nos ha dado a cada uno, hay ciertas habilidades útiles para los líderes cristianos. Estas habilidades, o capacidades que podemos aprender puedan incluir:

- a. Tener una visión y metas para el ministerio.
- b. Organizar y administrar un plan de acción, o un programa. Tiene que recordar que su función no es tanto hacer planes para otros, sino ver que otros hagan planes en su ministerio para cumplir la misión y visión de la organización. Tiene que ayudarles hacer planes y animarles mucho. El líder debe entender que la planificación no es tanto un evento sino un proceso que incluye evaluación continua y ciertos cambios para lograr cumplir correctamente los objetivos propuestos.
- c. Fomentar la buena comunicación y coordinación de todo el ministerio.
- d. Mejorar su habilidad de predicar y enseñar.
- e. Resolver los conflictos. Necesita la habilidad de disciplinar y restaurar a los hermanos caídos.
- f. Trabajar bien con otros, en equipo. Es tan necesario respetar la autoridad por encima de uno. El Pastor Jorge Alvarado de Chicago una vez me dijo esta verdad: “Cuando Cristo se sometió al Padre, tuvo aun más autoridad”.
- g. Interpretar las Escrituras (la hermenéutica).
- h. Evangelizar (en especial, si esto es su “don”), y saber que debe hacer con los que hacen profesión de fe.

- i. La habilidad específica de cada ministerio. Por ejemplo, si trabaja como músico, o como encargado de la música, hay mucho que aprender del ministerio de la alabanza y adoración, incluso la técnica de leer música y de tocar los instrumentos.
- j. Delegar responsabilidad a otros.
- k. No enorgullecerse en medio del éxito, ni desanimarse demasiado cuando las cosas no andan bien. De cómo aprender de los fracasos, y de la crítica. De dar a Dios toda la gloria, y de cómo confiar en él todo el tiempo y hacer todo para él.

Que privilegio es servirle a él en este mundo, al final de *los últimos tiempos*. Pronto viene Cristo, con su recompensa. Queremos escuchar su grito, luego su palabra a cada uno de nosotros, “Bien, buen siervo y fiel. Entra...”

7. **El desafío, los enemigos y el costo del liderazgo cristiano.** Estudiaremos lo que debilita o destruye el buen liderazgo cristiano. Es triste ver a una iglesia disfuncional que antes andaba bien. Muchas veces es el resultado de las malas decisiones y prácticas a través de varios años. Al final les falta la evangelización. Dejan de amarse los unos a los otros. La adoración llega a ser superficial, siendo más una tradición en vez del gozo mezclado con el sano temor del Dios todopoderoso. Mucho depende de un liderazgo maduro, realmente en contacto con Dios y rendido a él, y que sirve con todo el fruto del Espíritu Santo. Seguro es que hay muchos factores.

El pastor Juan Stott de Inglaterra menciona cuatro problemas del liderazgo cristiano:¹³

- a. **El Problema del desaliento.** Nuestro enemigo puede utilizar muchas cosas para destruir nuestro ánimo. Puede ser la salud, un aguijón en la carne. El clima nos afecta, o la falta de descanso o de comida. (Véase Elías, 1 Reyes 18). Puede ser la falta de tiempo y las expectativas y demandas en exceso. A veces la gente rechaza a Dios. (Véase 2 Cor. 3:14-15, un velo que les impide entender). El pecado en una iglesia nos afecta tanto. Muchas de las cartas del N.T. fueron escritas para corregir errores, tanto morales como doctrinales. A veces los problemas están en la misma familia del obrero cristiano, como por ejemplo Franklin, hijo de Billy Graham, cuando era joven. La crítica también nos afecta. 2 Corintios fue escrito a una iglesia que criticaba injustamente a Pablo. En contraste, que gozo hay cuando los hermanos que estamos guiando se portan bien y siguen fielmente a Cristo (Véase 2 Jn. v. 4; 3 Jn. v. 4; 1 Tes. 2:19-20; 3:8). Debemos dar gracias en todo y regocijarnos siempre en el Señor, pase lo que pase, pero a veces es tan difícil hacerlo. Pablo *aprendió* a estar contento (Fil. 4:10-13).
- b. **El Problema del Estancamiento.** Es siempre un desafío para el obrero cristiano mantener la frescura espiritual. El Dr. Stott piensa que esto se debe en gran parte a la falta de disciplina personal.

Todos entendemos bien la importancia de **la lectura bíblica** y la oración. El Dr. Stott lee cuatro capítulos de la Biblia cada día. El plan que él utiliza comienza el año leyendo

¹³ John Stott, *Los Problemas Del Liderazgo Cristiano*, Costa Rica: Desarrollo Cristiano, 1995. Bajo cada punto están incluidas algunas ideas más.

Génesis 1, Esdras 1, Mateo 1 y Hechos 1, y así sigue a lo largo del año. Su práctica es leer tres capítulos en la mañana y uno en la noche. **La oración** es aún más difícil de mantener. “El diablo sabe que la oración es la pieza clave de la vida cristiana y está dispuesto a hacer todo lo posible por detenernos”. El Dr. Stott gana la victoria meditando en las promesas de las Escrituras. Un ejemplo puede ser Salmo 145:18 (NVI): “El Señor está cerca de quienes lo invocan, de quienes lo invocan en verdad”.

La disciplina debe incluir **el descanso y la relajación**. Muchos líderes cristianos son trabajadores compulsivos. Se sienten mal si no están trabajando día y noche. Cristo a veces despidió la multitud para poder descansar, incluso para dormir. El Dr. Stott también menciona la importancia de un *hobby*, y de la recreación. Puede ser un deporte con amigos. Podría ser un interés en alguna rama de la historia natural, como observar los pájaros. Yo (Bruce) tengo una colección de mariposas del noroeste argentino. Algunos de estos ejemplares ya están en el famoso American Museum of Natural History en Nueva York y he tenido la oportunidad de descubrir algunas especies nuevas.

La familia del obrero cristiano necesita su tiempo y amistad. Algunos tratan de cenar siempre con la familia. Es tan importante planear tiempos juntos, y hacernos un lugar en nuestra agenda para jugar, pasear y estar presente, en la medida de lo posible, para los eventos familiares importantes. Hay que hablar de todo, y mayormente escuchar bien.

Los amigos: Es también importante mantener algunas amistades fuera del círculo familiar, una persona con quien podamos compartir profundamente nuestras luchas espirituales. Véase 2 Cor. 7:4-7, donde Pablo fue consolado en medio de muchos conflictos con la llegada de Tito. Si puede conseguir una *Biblia de Estudio NVI*, lea la nota sobre los versículos 5-6. Pablo tenía muchas amistades por todos lados, como se nota al final de su carta a los romanos, y en otras de sus cartas. El apóstol Pablo siempre estaba viajando, cruzando culturas, y entendió las luchas y tensiones que muchos de nosotros enfrentamos al trasladarnos a otro país. Mantener amistades en medio de los muchos cambios nos ayuda muchísimo. Es bueno ser un amigo que acepta totalmente a la otra persona. Dios nos instruye sobre nuestro trato hacia los extranjeros: “Cuando algún extranjero se establezca en el país de ustedes, no lo traten mal. Al contrario, trátenlo como si fuera uno de ustedes. Ámenlo como a ustedes mismos, porque también ustedes fueron extranjeros en Egipto” (Lev. 19:33-34 NVI). Los inmigrantes no sólo necesitan tolerancia y ayuda sino nuestra amistad y aceptación. Dios no hace acepción de personas. No lo haremos tampoco si realmente seguimos su ejemplo y andamos llenos de su Espíritu. La verdad es que cada verdadero cristiano es un extranjero y peregrino en la tierra (Heb. 11:13). Esperamos una patria mejor, la celestial.

En la revista *Good Housekeeping*, apareció una entrevista con el Doctor Phil McGraw. Él habla de la importancia de tener amigos, personas que sean honestas, que compartan pasiones, que busquen el bien del otro, y que sean las personas que entran por la puerta cuando todos los demás salen.¹⁴

¹⁴ “Every successful person I’ve known has had a nucleus of people around them who shared their passions, supported their best interests, upheld all the things that were important to them, and wanted them to succeed... Friends stay in contact, they talk about things that matter to both of them, they’re honest, they’re

La lectura es también muy importante, incluso los titulares de los diarios y los editoriales. Muchos obreros Hispanos no saben que existe un excelente periódico escrito especialmente para ellos. Se llama *Apuntes Pastorales*. Sale cada tres meses desde Costa Rica y cuesta \$16 dólares por año. La segunda parte de la revista es para las mujeres en el ministerio. Se puede ordenar esta revista y otra literatura cristiana por Internet: www.desarrollocristiano.com. Puede mandar su cheque en dólares a: Desarrollo Cristiano Internacional, Apdo. 204, 2150 Moravia, San José, Costa Rica. Hay una oficina en los EE.UU. y puede llamarles: 305-884-8400 ext. 26

- c. **El Problema de las Relaciones.** Es tan importante tratar a todas las personas con respeto y cultivar buenas relaciones. Ayudamos a mejorar a otras personas por medio de una buena relación. En Jn. 13:1 dice que el Señor amó a sus discípulos “hasta el fin”, aun cuando ellos tenían mucho que aprender y mejorar.

Encontramos en Colosenses dos textos de importancia sobre este asunto. Estos versículos tienen mucho que ver con nuestras relaciones y pueden ser revolucionarios:

1). Col. 3:17 dice que debemos hacer todo “en el nombre del Señor Jesús”, como sus representantes o apoderados. **Debemos tratar a nuestro vecino como si fuéramos Jesucristo.** Como representantes de Jesús, la pregunta en cada caso es: ¿Qué haría Jesús? Tratamos a las personas con él las trató. Honramos a las mujeres, amamos a los niños, mostramos compasión a aquellos que lo necesitan sin discriminación, etc.

2). Col. 3:23 dice que debemos hacer todo “como para el Señor”, como siervos. **Debemos tratar a nuestro vecino como si él fuera Jesucristo.** Miramos la cara de Jesús en las otras personas.

Se ve esto claramente en Mt. 25:31-46, del juicio final. El versículo 40 dice, “...en cuanto lo hicisteis a uno de estos mis hermanos más pequeños, a mí me lo hicisteis”. Tenemos que aprender a hacer todas las cosas para el Señor y no para los hombres, con excelencia. Si vale la pena hacer algo, vale la pena hacerlo bien, incluso nuestro trato con el vecino. No le vamos a mentir porque Dios no miente. Lo hacemos en el nombre de Jesús, como sus representantes. También se lo hacemos al Señor.

El Dr. Stott subraya la importancia de **escuchar bien a las personas**. Esto es mostrar respeto. La Biblia habla mucho de la importancia de escuchar. Prov. 12:15 dice que “el sabio atiende al consejo”. Stg. 1:19 dice: “Todos deben estar listos para escuchar, y ser lentos para hablar y para enojarse”. Que buen consejo es este. Nuestras relaciones se deterioran cuando no nos escuchamos los unos a los otros.

- d. **El Problema de la Juventud.** Es difícil ser líder cuando uno es relativamente joven. Los mayores no siempre confían en los jóvenes, hasta a veces los tratan como si fueran niños. Les cuesta mucho aceptarlos como líderes. Pablo toca este tema en 1 Timoteo 4:11-5:2.

supportive...The true friend is the one coming in the door while everyone else is going out.” *Good Housekeeping*, March 2004, página 182, entrevista con el Doctor Phil McGraw.

“Que nadie te menosprecie por ser joven” (v. 12). Tiene que ser buen ejemplo, dedicarse a la lectura de las Escrituras, aprender a predicar, aconsejar a todos con humildad y amor, y tener mucho cuidado de la pureza sexual.

Otro autor cristiano menciona varios impedimentos, especialmente los que le impide traer a la gente:¹⁵

- a. Orgullo: Piensa que es mejor que los demás. (Diótrefes ha sido egoísta, un mal líder en una iglesia local. Véase 3 Jn. versículos 9-10).
- b. Inseguridad: No se acepta a sí mismo.
- c. Reserva: La gente nunca sabe qué esperar del líder con tanta cautela y precaución.
- d. Perfeccionismo: No sólo busca la excelencia sino tiene las expectativas irreales.
- e. Cinismo: Una persona negativa, que ve una tormenta detrás de cada nube.

Podemos agregar otros enemigos de un buen liderazgo: Los celos, la búsqueda de la popularidad, sentirse infalible, sentirse indispensable, la falta de coraje y valor, la pereza, y por supuesto el caer en pecado serio sin arrepentirse (1 Cor. 9:27). Nuestro enemigo ataca a los líderes cristianos, especialmente en lo moral. Somos blancos de su ira. Si nos hace caer, mucha gente queda afectada.

8. La necesidad de líderes espirituales. Mucha gente en los Estados Unidos, en especial del pueblo hispano, está llegando a conocer a Cristo. Necesita ser discipulado y guiado a un ministerio en el cuerpo de Cristo. Por lo general, un 20% de los miembros en nuestras iglesias hacen el 90% de la totalidad del trabajo.

- a. Hispanos evangélicos en los EE.UU: el 18% de los recién llegados son evangélicos. El 32% de los de la tercera generación son evangélicos.
- b. Hay mucha gente nueva a quienes discipular. ¿Qué se hizo en los tiempos apostólicos con esa gente nueva? Entre otros textos, véase:

1) Hch. 2:41-47

(Se observa que al principio, la iglesia de Jerusalén había sido una iglesia unida y amigable, terapéutica, sanadora, saludable, compasiva, con adoración alegre, con mucha oración, evangelismo continuo, una iglesia equilibrada).

¹⁵ Juan C. Maxwell, *Las 21 Cualidades Indispensables de un Líder*, páginas 10-11.

- 2) Hch. 8:14 ¿Qué hizo la iglesia de Jerusalén cuando se convirtió mucha gente en Samaria?
 - 3) Hch. 11:20-22 ¿Qué hicieron con los muchos nuevos creyentes en Antioquia?
 - 4) Hch. 14:21-23 ¿Qué hicieron Pablo y Bernabé al final de su primer viaje misionero?
 - 5) Hch. 18:9-11 ¿Cuánto tiempo se quedó Pablo en Corinto? ¿Por qué?
 - 6) Hch. 19:8-10 ¿Qué hizo Pablo en Éfeso? (Véase también 20:31 y el contexto).
 - 7) 1 Tes. 1:1-3 ¿Qué hizo Pablo por la iglesia recién formada en Tesalónica?
 - 8) Fil. 2:19 ¿Qué hizo Pablo por la iglesia de los filipenses?
- c. Hay muchas iglesias nuevas sin un liderazgo bien preparado. ¿Cómo puede tu iglesia ayudarles?
- d. Hay tantas sectas y profetas falsos hoy en día. ¿Tiene usted por lo menos un libro sobre las sectas? ¿Tiene usted folletos especiales para entregarles a ellos?
- e. ¿Qué puede ocurrir si una iglesia u otra organización no tiene un buen liderazgo? (Véase Jueces 2:7-10; 17:6).

A su parecer, ¿Cuáles de las iglesias mencionadas en el N.T. funcionaban más o menos bien?

¿Cuáles de las iglesias en el N.T. no funcionaban bien? (Corinto es una. Véase 1 Cor. 3:1-3). ¿Qué otras iglesias podemos mencionar? (No se olvide de Apoc. capítulos 2 y 3).

f. Los líderes de la iglesia, y ministerios que necesitan líderes: (Véase en especial 1 Tim. 3 y Tito 1)

- 1) Ancianos, incluso obispos, el pastor o los pastores (Ef. 4:11; Hch. 20:28 en adelante; 1 Ped. 5:1-5). Véase también Heb. 13:7,17. Si es posible, lea la nota sobre este texto en la Biblia de Estudio NVI. Para Pablo los términos *ancianos* y *obispos* son sinónimos. “Pastor” se usa muy poco en el N.T. (Véase 1 Ped. 5:2 y Ef. 4:11).

En la Biblia (N.T.) los ancianos y obispos casi siempre son varias personas (en plural), como un equipo pastoral (Véase *Diccionario de Teología*, T.E.L.L., página 398). (Véase Hch. 13:1; 14:23; 15:4,6; 20:17,28; Fil. 1:1; Tito 1:5,7; Stg. 5:14). Recién en el siglo II las iglesias cristianas llegaron a tener un solo pastor u obispo (*Diccionario Ilustrado de la Biblia*, Caribe, página 460).

Términos bíblicos:

- b) Pastor (*gr. poimén*): Cuida al rebaño, y es maestro.
- c) Anciano (*gr. presbíteros*): Significa la dignidad de su función y la madurez de aquella persona.
- d) Obispo (*gr. epískopos*): Significa vigilante, inspector, superintendente, administrador.

Los ancianos (pastores, obispos) están frente a la obra para dirigirla con todos los requisitos mencionados en 1 Timoteo y Tito 1. Pueden delegar algunas de sus responsabilidades, o cumplirlas ellos mismos. **Sus funciones incluyen:** Predicar, enseñar, aconsejar, dirigir reuniones, ver por el ministerio de la música, presidir, organizar, gobernar, dirigir las dos ordenanzas (los bautismos y la cena del Señor), disciplinar, guardar de errores, amonestar, proveer dirección y visión con metas, coordinar la visitación de los enfermos y otros miembros con necesidades especiales, casar, enterrar, ver por la evangelización y el discipulado de los nuevos.

No todos los ancianos o pastores pueden hacer todo esto. Algunos son especialistas en el cuidado del rebaño de Dios y la predicación y enseñanza (Tito 1:9; Stg. 5:14-15; 1 Ped. 5:2). Otros están más capacitados en la planificación, organización y administración del programa (1 Tim. 5:17 menciona estas dos categorías).

- 2) Diáconos y diaconisas (Hch. 6:1-7). (Del griego *diákonos*, que significa siervo o ministro). Es la persona que presta servicio o ministra a las necesidades de otros. Sus requisitos son similares a los de los ancianos y se encuentran en 1 Tim. 3:8-13. Rom. 16:1 menciona a Febe, “diaconisa de la iglesia en Cencrea”. Es principalmente un ministerio administrativo, financiero, también de servicio. Nuestro Señor es ejemplo de esto, como vemos en Jn. 13, y vino a este mundo para servir (Mr. 10:45). Los diáconos saben proveer a las necesidades materiales y otros servicios. Véase Pablo, en Rom. 15:25, auxiliando a los creyentes pobres en Jerusalén. En 1 Cor. 12:28 “los que ayudan” está incluido como un don especial. Notemos que el ministerio de

diácono no descalifica a estas personas de la predicación o cualquier otro ministerio que Dios quisiera darles (Hch. 6:8 en adelante).

- 3) Maestros, de todo tipo: de niños, adolescentes, jóvenes, adultos, grupos de hogar, siempre con la actitud de guiar a los alumnos a examinar y descubrir por sí mismos lo que la Biblia enseña, y siempre con actitud de siervo (Mat. 23:8-12; Sal. 119:99-102; Jn. 6:44-45; Jn. 13:12-17; Marcos 10:45; Fil. 2:5-11). Véase estos ejemplos de enseñanza en la Biblia: Neh. 8:7-8; Esd. 8:16.
- 4) Administración (1 Cor. 12:28), con buena planificación. Esto puede incluir secretarios, tesorería, ministerio de limpieza y mantenimiento del edificio, ujieres.
- 5) Consejería pastoral. Las epístolas del N.T. caen en esta categoría.
- 6) La evangelización (Hch. 8:4; 11:19 en adelante; 19:10; 21:8; Ef. 4:11; 2 Tim. 4:5; 1 Tes. 1:7-9).
- 7) Misiones, tanto local como mundial, para obedecer a Jesucristo en su último mandato (Mt. 28:18-29; Hch. 1:8). Véase Pablo, en Rom. 15:17-33; 2 Cor. 10:16.
- 8) Música (Mire el título del salmo 139).
- 9) Adoración y alabanza (Ef. 5:19-20; Col. 3:16 donde la alabanza está relacionada con la lectura bíblica). Muchas veces fallamos en esto. En el N.T. la alabanza y adoración se dirige a Jesucristo y al Padre (Mt. 14:33; Jn. 4:23-24; 5:23; Fil. 2:10-11; Apoc. 5:13).
- 10) Oración (Hch. 2:42; 12:12). Tengo un estudio sobre este tema.
- 11) Grupos de hogar. (He escrito una guía para líderes de grupos pequeños de estudio Bíblico bajo el título, *Cristo, Nuestro Único Maestro*).
- 12) Mentor: Un mentor de otra persona, en forma personal, privada, es tan importante. Un mentor es un consejero, guía, maestro y amigo. Esta persona de experiencia no es un “guru” que tiene todas las respuestas sino, en humildad, sigue madurando junto con la otra persona que él o ella está guiando.

A mí me gusta esta definición de un mentor: es una fuente de consejo, alguien que escucha y da un empujón en la dirección correcta.

13) ¿Puede anotar otros ministerios?

- g. ¿Esperamos encontrar una iglesia perfecta? Alguien bien ha dicho que una iglesia es como el arca de Noé. Si no fuera por la tormenta afuera, no podríamos aguantar el olor adentro. Una iglesia debe ser como un hospital, terapéutica, sanadora, llena de

misericordia y amor, y bien organizada. (Si lee en inglés, véase la introducción al libro de Santiago en el Nuevo Testamento traducido por Eugene H. Peterson, titulado *The Message*).¹⁶ Menos mal que tu iglesia no es perfecta, porque si fuera perfecta, entonces ni usted ni yo podríamos ser miembros.

- h. ¿Estás orando diariamente por los líderes de su iglesia? Nuestro enemigo quiere hacerles fallar o caer en pecado. Estamos en una lucha espiritual diaria. (Véase estas peticiones: Heb. 13:18; Ef. 6:19; Fil. 1:19; Col. 4:12; Rom. 15:30-32; 2 Cor. 1:11).
- i. ¿Por qué nos faltan buenos líderes en tantas iglesias en los nuestro país?
- j. Piense en un líder cristiano (sin mencionarlo). ¿Cuáles son algunas de las cualidades de esa persona que a usted le gustan?

¿Cuáles son algunas cosas de esa persona que no le gustan?

9. ¿Cómo se llega a ser un líder cristiano? ¿De dónde vienen los líderes? ¿Ciertos estudios producen líderes? ¿Vienen de las elecciones? ¿Dios produce los líderes?

- a. **El Espíritu Santo da a cada creyente por lo menos un don** para usar en el cuerpo de Cristo, para el bien de todos. (Rom. 12:4-8; Ef. 4; 7-13; 1 Cor. 12). Hay que descubrir y desarrollar estos dones, con estudios y práctica en los diferentes ministerios. Hay que moverse. Se dice que no se puede guiar un automóvil (un carro) estacionado. (Véase Hch. 13:1-3). Es bueno observar a otras personas en el ministerio.

La Biblia dice, “Cada uno ponga al servicio de los demás el don que haya recibido, administrando fielmente la gracia de Dios en sus diversas formas” (1 Ped. 4:10 NVI; Véase Juan 3:27).

- b. Dios nos ha hecho con cierto **carácter y habilidades**. Sabiendo que todo viene de él, ¿Cuál debe ser nuestra actitud? (Véase 1 Ped. 4:11).
¿Cuál ha sido el carácter de Timoteo? (Véase 1 Tim. 4:12; 2 Tim. 1:7; 1 Cor. 16:19).

¹⁶ En la página 471 Peterson dice: “When Christian believers gather in churches, everything that can go wrong sooner or later does. Outsiders, on observing this, conclude that there is nothing to the religion business except, perhaps, business---and dishonest business at that. Insiders see it differently. Just as a hospital collects the sick under one roof and labels them as such, the church collects sinners...So Christian churches are not, as a rule, model communities of good behavior. They are, rather, places where human misbehavior is brought out into the open, faced, and dealt with. The letter of James shows one of the church’s early pastors skillfully going about this work of confronting, diagnosing, and dealing with areas of misbelief and misbehavior that had turned up in congregations committed to his care.”

¿Qué necesita una persona tímida, como Timoteo?

- c. **De vez en cuando Dios revela su voluntad directamente**, por sueños, señales o una palabra profética, etc. (Véase Pablo, Hch. 9; 26:19; y José y sus sueños, Gén. 37:1-11).
- d. Hay que **ser fiel en todo**, hasta en lo más insignificante. (Véase Lc. 16:10-12; 19:17; Mt. 25:21, 23; Mt. 24:45-47). Una vez que somos fieles en un ministerio y aprendemos a hacerlo para la gloria de Dios, Él ya puede guiarnos a otros ministerios de mayor importancia. Poco a poco vamos creciendo y madurando, siendo cada día más responsables y más sabios, con más confianza. ¿Es usted fiel ahora en la responsabilidad que Dios le ha dado?

Un ministerio de excelencia siempre fluye en gran parte de lo que somos, de nuestro carácter y de nuestra relación íntima con Dios.

- e. **Ayuda de los líderes**: Los líderes de la iglesia, teniendo la autoridad, le dan a usted las oportunidades de estudiar y prepararse. Ellos oran por y con los nuevos obreros, y les animan. Los líderes tienen la responsabilidad de orientarlos y afirmarlos. Usted madura aun más mientras ayuda y anima a otros creyentes. Véase Hch. 11:25, donde Bernabé fue a Tarso en busca de otro obrero. Pablo envió obreros: 1 Tim. 4:12; Tito 1:5; 3:12. ¿Alguien le buscó a usted para el ministerio?
- f. **Aprobación de los líderes**: Usted llega a servir en una iglesia local con la aprobación de la iglesia (reconocimiento, elecciones, o nombramiento). Véase Hch. 14:23; Tito 1:5. Hace falta un tiempo de prueba para ser anciano o diácono (1 Tim. 3:10). No debe ser neófito (1 Tim. 3:6).
- g. **Es un proceso**. Espero que ya esté claro que una persona no llega a ser líder sólo por haber estudiado en un instituto bíblico o seminario o a solas. Es necesario estar rendido a Dios, conocerle bien, lograr cierto grado de santificación, conocer Las Escrituras, tener cierto grado de madurez social, y ser fiel a la iglesia local donde uno es miembro en plena comunión. Es un proceso lento. Precisa tiempo y experiencia. Una persona recién convertida puede ser bastante obediente a Jesús, pero la madurez espiritual requiere de mucho tiempo de seguir el camino que Jesús marcó. Demos gracias a Dios que él nos puede utilizar en muchas maneras desde el momento en que nacemos de nuevo a su familia.

El Señor tiene un lugar para usted donde pueda servirle a él y a los demás en su cuerpo. Con actitud de siervo, usted puede ofrecerse para cierto ministerio o para cualquier ministerio. Es necesario orar mucho por ello y por los líderes de la iglesia, y estar dispuesto a seguir la guía de ellos, con sumisión.

- h. El liderazgo cristiano **es un privilegio**. Que hermoso es servir al Señor y hacer crecer el reino de Dios (su obra salvadora). Un libro en inglés que nos ayuda a comprender bien este proceso de madurar y servir, se titula: *The Making of a Leader*, por J. Robert Clinton, Navpress, 1988.

- i. ¿Tiene usted un ministerio, o un puesto de liderazgo? ¿Cómo llegó a ese ministerio? (Reflexione en los puntos anteriores. ¿Cuáles de estos puntos ha utilizado Dios en su formación para llegar al ministerio que ahora desempeña?)

10. Actitudes Básicas.

Es bueno recalcar las actitudes básicas, las cuales nos ayudarán a aprender y madurar en Cristo, y que son imprescindibles para un buen liderazgo cristiano, como por ejemplo:

- a. **La honestidad.** Significa ser transparentes, abiertos, genuinos, auténticos, rectos, con honradez e integridad. Debemos buscar lo que la Biblia realmente enseña. El Espíritu Santo es “Espíritu de verdad” (Jn. 14:17; 15:26). Para resistir al diablo, la Biblia dice: “...ceñidos con el cinturón de la verdad” (Ef. 6:14). Pablo dijo que “no actuamos con engaño ni torcemos la palabra de Dios” (2 Cor. 4:2). Véase 2 Cor. 2:17. Que feo sería añadir o quitar de la Palabra de Dios (véase Apoc. 22:18-19). 1 Cor. 4:6 nos manda “a no pensar más de lo que está escrito”.

A veces un predicador o maestro es tentado a sacar algunas ideas nuevas y revolucionarias, o nuevas interpretaciones, o pretender que las ideas que él o ella sacan de algún comentario son originales.

Es tan importante ser honestos, no sólo con Dios sino con todas las personas. Debemos sacarnos las máscaras. Muchos obreros del Señor quieren presentar una imagen perfecta. No somos perfectos, y debemos admitir nuestras debilidades y nuestros errores. Si lo hacemos, otros seguirán nuestro ejemplo. Pablo ruega a los corintios a ser transparentes, abiertos y honestos. “Hermanos corintios, les hemos hablado con toda franqueza; les hemos abierto por completo nuestro corazón. No tenemos con ustedes ninguna clase de reserva...Les ruego por lo tanto...que sean francos conmigo, como yo lo he sido con ustedes” (2 Cor. 6:11-13, VP).

¡Cuidado con la honestidad! No quiero decir que digamos todo lo que pensamos o sentimos. El amor “cubrirá una multitud de pecados” (1 Ped. 4:8). Antes de hablar, debemos hacernos las siguientes preguntas:

- 1) ¿Es verdad?
- 2) ¿Es necesario contar esto?
- 3) ¿Lo digo con amor?

Alguien ha dicho que carácter (valor moral) es lo que somos cuando nadie nos mira. No sólo seguimos las ideas, la actitud o el comportamiento de la mayoría. Hacemos lo

más correcto. El Presidente Harry S. Truman una vez dijo que no vale tanto las opiniones de otros sino distinguir lo correcto y lo falso; esto es liderazgo.¹⁷

Cuando no somos completamente honestos, vivimos una ilusión, y llegamos a ser fariseos, sin la posibilidad de madurar. Cuando vivimos con el engaño, la mentira, la falsedad y doblez, empezamos a hacer cosas *a* otras personas, en vez de hacer cosas *con* ellos.

- b. **La humildad.** El hermano humilde reconoce que tiene mucho que aprender y mucho que mejorar. Está dispuesto a modificar sus ideas y su manera de vivir, para conformarse a la palabra de Dios. Es todavía verdad que “Dios se opone a los orgullosos, pero da gracia a los humildes” (1 Ped. 5:5 NVI). El autor inglés, C. S. Lewis, observa: “Cuando una persona está mejorando, comprende con más claridad la maldad que todavía está en él; cuando una persona se pone peor, está ciego a sus muchas maldades”. En Salmo 51:17 Dios no desprecia al corazón contrito y humillado. En Fil. 3, Pablo dice que no había llegado todavía sino prosigue a la meta. La humildad no se gloria en títulos, ni en la educación ni en sus antepasados (Fil. 3). Se gloria sólo en Cristo

La verdadera humildad es fuerza. No es docilidad o pobreza. No es insignificancia sino es reconocer la fuente de nuestros dones y capacidades.

La humildad y la honestidad nos ayudan a crecer, a la imagen de Jesucristo. Dios aborrece “los ojos altivos” y “la lengua mentirosa” (Prov. 6:17).

- c. **El amor.** El hermano egoísta sólo se preocupa por su propio estudio bíblico y crecimiento. El hermano que ama se preocupa por los demás miembros del grupo, y busca su crecimiento. (Véase el buen ejemplo del pastor Timoteo, en Filipenses 2:19-21). El amor no ahoga a la otra persona sino que permite que viva y crezca con dignidad. Un falso “amor” ahoga a la otra persona, y le dice: “Tu eres mi único amigo en el mundo. Te necesito, para cuidarme y ayudarme”. Es un amor interesado, egoísta, y produce un estado de dependencia. A veces un falso amor huye. Se retira cuando hay problemas. Pablo dice: “El amor no hace mal al prójimo” (Rom. 13:10), y es el cumplimiento de toda la ley (véase Rom. 13:8-9; Gál 5:14). Mostramos amor cuando realmente escuchamos a otras personas.
- d. **El arrepentimiento.** Que Dios nos muestre lo que hay en nuestra vida que debemos cambiar. El hermano realmente arrepentido busca primeramente, y con lágrimas, el señorío de Jesucristo. Busca una renovación constante. (Véase Ro. 12:1-2; Ef. 4:23; Col. 3:10 y su contexto).

¹⁷ Truman dijo: “How far would Moses have gone if he had taken a poll in Egypt? What would Jesus Christ have preached if he had taken a poll in the land of Israel? What would have happened to the Reformation if Martin Luther had taken a poll? It isn't polls or public opinion of the moment that count. It is right and wrong and leadership.”

- e. **La fe.** Confiamos en el **poder** de Dios y en todo lo que él ha dicho. Cristo una vez condenó a los saduceos diciendo: “Ustedes andan equivocados porque desconocen las Escrituras y el poder de Dios” (Mt. 22:29). Podemos errar al enfatizar sólo el **poder**, o sólo las **Escrituras**. La fe bíblica siempre une las dos cosas. La fe es una parte de la armadura de Dios, para poder resistir al diablo (Ef. 6:16).

Hay que aprender a distinguir entre dos cosas:

- 1) Presumir lo que es la voluntad de Dios, sin orar o estudiar la Biblia suficientemente. Esta manipulación humana resulta de tomar una decisión rápida y carnal. (Véase estos ejemplos: Gén 16, y el nacimiento de Ismael; Josué 9:14, donde hicieron alianza con los gabaonitas “y no consultaron a Jehová”; Isaías 39, cuando Ezequías recibe los enviados de Babilonia y les mostró todos sus tesoros).
- 2) Saber lo que Dios realmente nos ha dicho claramente, y confiar en esto. En varias oportunidades Abraham, Josué y Ezequías supieron la voluntad de Dios y su obediencia demuestra su fe en lo que Dios había dicho.

Un chino, ateo, una vez dijo: “Si yo creyera la décima parte de lo que ustedes dicen que creen, sería diez veces más ferviente”. Hay que tomar diariamente “el escudo de la fe”. Somos optimistas porque hemos leído la última página de la Biblia. Confiamos en un Dios que nos ha hablado claramente, un Dios que está en control y es digno de nuestra confianza. En Cristo somos más que vencedores. Es la única vida que vale. Por eso somos optimistas, con paz y esperanza. No tememos lo que el impío teme (Isa. 8:12).

- f. **El deseo de obedecer.** Cristo dijo: “Ustedes son mis amigos si hacen lo que les mando” (Jn. 15:14). La fe bíblica resulta en una vida diferente; es una “fe que actúa mediante el amor” (Gal. 5:6). Una vez que obedecemos una cosa que Dios nos enseña, Dios ya puede enseñarnos una cosa más. La obediencia resulta en un ejemplo para los demás. Un ejemplo es enseñanza poderosa (Véase Jn. 13:15, 17, 34; 1 Tes. 1:6; Fil. 3:17; 4:9; Heb. 13:7). **Estamos llenos del Espíritu Santo en la medida en que obedecemos a Dios.** Sería bueno comenzar cada día con un rendimiento total a la voluntad de Dios. Jesús dijo, “Mi comida es que haga la voluntad del que me envió...” (Jn. 4:34).
- g. **La actitud de servicio.** En su excelente libro, *Una Vida con Propósito*,¹⁸ Rick Warren nos asegura que el comportarse como siervos no es un concepto popular hoy en día. Muchos quieren ser líderes. Pocos quieren servir. En realidad el servicio es la actitud de Jesucristo, quien “no vino para ser servido, sino para servir” (Mr. 10:45).

Si vemos a alguien accidentado, no debemos preguntar si tenemos el don de misericordia o de servicio. ¡Debemos prestar ayuda! Que seamos como el famoso “buen samaritano” de que Jesús habló. Rick Warren dice que los siervos “no tienen excusas, ni postergan ni esperan mejores circunstancias”. Los siervos cumplen con

¹⁸ Rick Warren, *Una Vida con Propósito*, Miami: Editorial Vida, 2003, página 279.

sus responsabilidades y compromisos. Son fieles. Recibirán su recompensa en el cielo. No hace falta que su nombre figure aquí en ningún salón de la fama.

Cristo murió por nosotros y nos salvó. Su amor nos obliga (2 Cor. 5:14). Él nos da los dones y habilidades, nos guía, nos impulsa, nos guarda de no caer, y nos ama tanto. A Cristo sea toda la gloria.

LIBROS DE CONSULTA

Anderson, Leith. *Leadership that Works*. Minneapolis: Bethany House Publishers, 1999.

Clinton, Bobby. *The Making of a Leader*. Colorado Springs, Colorado: Navpress, 1991.

Finzel, Hans. *Líderes Competentes*. Puebla, México: Ediciones Las Américas, 2002.

Finzel, Hans. *The Top Ten Mistakes Leaders Make*. Wheaton, Illinois: Victor Books, 1994.

Getz, Gene A. *La Medida del Hombre*. Maracaibo, Venezuela: Editorial Libertador, 1979.

Maxwell, John C. *Las 21 Cualidades Indispensables de un Líder*. Nashville, Tennessee: Editores Caribe-Betania, 2000.

Sanders, J. Oswald. *Spiritual Leadership*. Chicago: Moody Press, 1967.

Stott, John R. W. *Los Problemas del Liderazgo Cristiano*. Quito, Ecuador: Comunidad Internacional de Estudiantes Evangélicos, 1995.

Warren, Rick. *Una Iglesia con Propósito*. Miami: Editorial Vida, 1998.

CONTENIDO

Introducción

1. ¿Qué es el liderazgo cristiano?	1
2. El liderazgo de Jesús	3
3. Lo que un líder cristiano debe <i>ser</i>	5
4. Lo que un líder cristiano debe <i>hacer</i>	12
5. Lo que un líder cristiano debe <i>saber</i>	16
6. Las habilidades y destreza que un líder cristiano debe tener	20
7. El desafío, los enemigos y el costo del liderazgo cristiano	20
8. La necesidad de líderes espirituales	24
9. ¿Cómo se llega a ser un líder cristiano?	28
10. Actitudes básicas	30
Libros de Consulta	33

© Bruce MacPherson, 2004. Sólo Bruce MacPherson es responsable por el contenido de este estudio y le pide sus opiniones. Email: brucenmacpherson@gmail.com